

CORSO ONLINE: GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE – 200 ORE

Descrizione del corso

Oggi più che mai un percorso dedicato alla gestione e allo sviluppo delle Risorse Umane è prima di tutto un'opportunità per promuovere quel cambiamento culturale necessario per ripensare il ruolo della Risorsa Umana, dentro e fuori la struttura lavorativa. Risorsa Umana è prima di tutto una risorsa e, come tale, deve essere considerata e gestita. Una risorsa richiede il passaggio da una logica fondata sulla gestione a una logica fondata sull'investimento. La Risorsa Umana infatti non solo rappresenta un investimento per l'azienda, ma è l'investimento più strategico perché l'unico in grado di generare quel valore che rende un sistema unico e competitivo sul lungo termine. In uno scenario sempre più dinamico e instabile, come quello in cui viviamo, la prospettiva di lungo termine e la disponibilità al cambiamento divengono due fattori chiave nel processo di sviluppo organizzativo. Non è più sufficiente saper rispondere al cambiamento, non è più sufficiente essere in linea con i mutamenti del contesto socio-economico esterno, come non è più sufficiente investire nelle risorse che tutti hanno. Diviene pertanto imperativo investire in quelle risorse che sono uniche e inimitabili, ovvero, la risorsa umana.

Obiettivi:

Il corso propone un percorso a più fasi, partendo da una dimensione macro per calarsi progressivamente all'interno di quelli che sono i processi e gli strumenti più efficaci in grado di fare del capitale umano il capitale più strategico per un sistema. Oggi il focus non è più sulla quantità e qualità di risorse disponibili, ma **sull'abilità nel saperle investire per fare la differenza**. Attraverso un approccio pratico-applicativo e una prospettiva globale e multidisciplinare, il percorso offre la possibilità di vivere un'esperienza trasformativa a 360° che conduce il partecipante verso quel cambiamento personale prima di tutto che consente di creare benessere dentro e fuori la struttura lavorativa.

PROGRAMMA

Il corso online **Gestione e sviluppo delle Risorse umane** è suddiviso in **4 Moduli**, come segue:

Modulo 1 | GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

- Management delle Risorse Umane: fondamenti
- Avere il meglio da sé e dagli altri: Acquisire una visione globale
- Perché oggi la risorsa umana è una leva strategica?
- Ripensare lo sviluppo
- Competitività, incertezza e globalizzazione
- Investire nel capitale intangibile
- Competenze di base dell'HR Manager
- Identificare le tendenze e individuare le professionalità e i ruoli
- Le politiche del personale: come costruire un piano d'azione HR

Modulo 2 | RECRUITING, FORMAZIONE E SVILUPPO

- Evoluzione della funzione HR: Nuovi scenari
- HR Management:
 - Come sviluppare una mappa delle professioni
 - Costruire un repertorio delle competenze
- HR Manager: un leader, un facilitatore, un agente di cambiamento
- Selezione e organizzazione del lavoro
- Inserimento del candidato nell'azienda
- Pianificazione strategica, progettazione ed erogazione della formazione
- Processi formativi per generare valore
- Valutazione del potenziale, delle competenze e della performance o Indicatori di valutazione
- Progettazione dei sistemi di carriera
- Knowledge Management e apprendimento organizzativo
- **Benessere, motivazione e produttività**

Gruppo Unid Srl

Via degli Aceri, 14

Gualdicciolo (RSM) 47890

C.O.E.: SM22747

0549.98.00.07

info@unidformazione.com

unidformazione.com | unidprofessional.com | libriunidtest.com

Modulo 3 | PER IL SUCCESSO AZIENDALE: INVESTIRE NELLE RISORSE UMANE

- Passare da “gestione” a “sviluppo”: la nuova frontiera
- Sviluppo delle Risorse Umane: la formazione come strumento di sviluppo
- People Management
- Investire nelle Capitale Umano: perché e in che modo
 - Identificare le competenze sensibili e strategiche
 - Sviluppare un piano d’azione HR per ridurre gap di competenze
- Talent Management e retention: l’obiettivo non è attrarre i talenti
- Le tue Risorse Umane sono tuoi clienti
- Trasforma il tuo collaboratore in un Leader

Modulo 4 | RIPENSARE ALLA FUNZIONE HR

- Strumenti di formazione e sviluppo: Strategia organizzativa
- Diversity Management
- Cross-cultural Management
- HRManagement nell’era digitale
- Smart working e remote working
- Agile Management
- Strumenti e suggerimenti: caso di studio

MODALITA' DI SVOLGIMENTO

Il corso si svolge in modalità **online** con video **lezioni on demand** disponibili h 24.

Le lezioni registrate possono essere riviste in qualsiasi momento, collegandosi alla piattaforma MOODLE : <https://www.unidcampus.com> ed accedendo con le credenziali ricevute attraverso il nostri siti <https://www.eurosofia.it/>; <https://www.unidformazione.com> e <https://www.unidprofessional.com>

METODOLOGIE

Coinvolgimento dei partecipanti attraverso discussioni, confronti, proposte, esercitazioni pratiche.

Al termine del corso i partecipanti potranno realizzare un project work, sperimentare ciò che hanno appreso durante il corso di formazione.

Lo scopo è quello di migliorare le competenze professionali, trovare soluzioni adeguate al percorso scelto e acquisire strumenti efficaci per raggiungere obiettivi soddisfacenti.

Risorse di approfondimento e dispense scaricabili, slides power point.

MAPPATURA DELLE COMPETENZE

- Come valorizzare e sviluppare le professioni all’interno delle realtà lavorative in grado di generare valore che renda il sistema competitivo ed essere in linea con i mutamenti del contesto socio-economico esterno dei giorni d’oggi.
- Tali conoscenze consentono il passaggio da una logica fondata sulla gestione a una logica fondata sull’investimento delle Risorse umane
- Saper valutare il potenziale delle competenze e delle performance
- Come sviluppare una mappa delle professioni
- Costruire un repertorio delle competenze

VERIFICA DELLE CONOSCENZE

Sono previste due tipologie di verifiche, mediante test a risposta multipla:

- **Verifica dell’auto-apprendimento dei corsisti**

Sono previste esercitazioni intermedie ed una verifica finale, al termine della quale sarà possibile scaricare l’attestato di partecipazione

- **Verifica della Customer Satisfaction**

E’ prevista una valutazione del livello di gradimento del corso

Gruppo Unid Srl

Via degli Aceri, 14

Gualdicciolo (RSM) 47890

C.O.E.: SM22747

0549.98.00.07

info@unidformazione.com

unidformazione.com | unidprofessional.com | libriunidtest.com

DESTINATARI

Docenti scuola infanzia, Docenti scuola primaria, Docenti scuola secondaria I grado, Docenti scuola secondaria II grado, Dirigenti scolastici, referenti di istituto, funzioni strumentali, figure di coordinamento.

Il corso si rivolge anche a tutti i professionisti che lavorano nell'ambito scolastico, educativo e sociale che sono interessati ad aggiornare le proprie competenze.

- Non ci sono limiti di età.

ATTESTATO

L'attestato di partecipazione, [riconosciuto dal MIUR ai sensi della Direttiva 170/2016](#), è scaricabile direttamente dalla piattaforma elearning, solo dopo aver superato i test di verifica ed il tempo richiesto al completamento del corso

COSTO

Prezzo di listino € 244,00

Sono previste scontistiche periodiche.

Gruppo UniD Srl

Via degli Aceri, 14

Gualdicciolo (RSM) 47890

C.O.E.: SM22747

0549.98.00.07

info@unidformazione.com

unidformazione.com | unidprofessional.com | libriunidtest.com